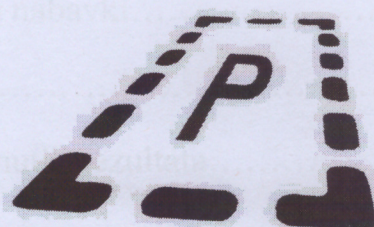


SADRŽAJ D.O.O. „Parking servis“ Bijelo Polje

1. Uvod	CRNA GORA
1.1 Osnovni podaci o vršiocu komunalne djelatnosti	D.O.O. "PARKING SERVIS"
1.2 Kapaciteti vršioca komunalne djelatnosti	Broj 06-077/26-552/2
1.3 Ciljevi	2. Polje, 19. 03. 2026.
1.4 Osnove za izradu izvještaja	
1.5 Realizacija godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti u dijelu fizičkog obima aktivnosti	
1.6 Realizacija godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti u dijelu finansijskog obima aktivnosti	
1.7 Izvještaj o pitanjima vezanim za politiku zarada i zapošljavanja	
1.8 Zaduženost	
1.9 Realizacija Planajavnih nabavki	
1.10 Politika cijena	
1.11 Ocjena stanja i postignuti rezultati	
2. Zaključne napomene	

IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2025. GODINU



D.O.O. PARKING SERVIS
BIJELO POLJE

BIJELO POLJE, MART 2026. GODINE

SADRŽAJ

1. Uvod.....	3
1.1 Osnovni podaci o vršiocu komunalne djelatnosti.....	4
1.2 Kapaciteti vršioca komunalne djelatnosti.....	5
1.3 Ciljevi.....	8
1.4 Osnove za izradu Izvještaja.....	9
1.5 Realizacija godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti u dijelu fizičkog obima aktivnosti.....	9
1.6 Realizacija godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti u dijelu finansijskih pokazatelja-realizacija finansijskog plana.....	10
1.7 Izvještaj o pitanjima vezanim za politiku zarada i zapošljavanja.....	14
1.8 Zaduzenost.....	17
1.9 Realizacija Planajavnih nabavki.....	18
1.10 Politika cijena.....	18
1.11 Ocjena stanja i postignutih rezultata.....	20
2. Zaključne napomene.....	22

1. Uvod

Godišnji izvještaj o radu DOO „Parking servis“ Bijelo Polje za 2025. godinu predstavlja sveobuhvatan pregled aktivnosti, rezultata i razvoja ovog preduzeća tokom proteklog dvanaestomjesečnog perioda. Izvještaj ima za cilj da pruži jasan uvid u način na koji je preduzeće realizovalo svoje nadležnosti, unaprijedilo sistem upravljanja javnim parking prostorima i doprinijelo unapređenju komunalnog reda i saobraćajne kulture u gradu. Ujedno, izvještaj predstavlja i dokument odgovornosti prema osnivaču, građanima i svim korisnicima usluga Parking servisa, jer prikazuje kako su raspoloživi resursi korišćeni u cilju unapređenja javnog interesa.

Parking servis Bijelo Polje tokom 2025. godine nastavio je da obavlja djelatnost upravljanja, održavanja i unapređenja sistema javnih parkirališta na teritoriji opštine Bijelo Polje, uz poseban fokus na stvaranje funkcionalnog, pravednog i efikasnog sistema parkiranja. U uslovima stalnog rasta broja vozila, povećanog pritiska na javne površine i potrebe za racionalnim upravljanjem ograničenim parking kapacitetima, uloga ovog preduzeća postaje sve značajnija za normalno funkcionisanje urbanog prostora. Upravljanje parking prostorom predstavlja važan segment komunalne infrastrukture i direktno utiče na kvalitet svakodnevnog života građana, protočnost saobraćaja, dostupnost javnih institucija i razvoj lokalne privrede.

Tokom izvještajne godine preduzeće je svoje aktivnosti usmjerilo na unapređenje organizacije rada, modernizaciju sistema naplate i kontrole parkiranja, kao i na unapređenje komunikacije sa građanima i korisnicima usluga. Posebna pažnja posvećena je unapređenju efikasnosti u upravljanju postojećim parking kapacitetima, kao i pronalaženju rješenja za sve izraženiji problem nedostatka parking prostora u pojedinim djelovima grada. Kroz kontinuiran rad na unapređenju operativnih procedura i jačanju tehničkih kapaciteta preduzeća, Parking servis je nastojao da odgovori na sve zahtjeve savremenog upravljanja urbanim prostorom.

Važan segment rada tokom 2025. godine odnosio se i na unapređenje komunalnog reda u oblasti parkiranja. Kontinuiranim radom na terenu, kontrolom poštovanja pravila parkiranja i saradnjom sa nadležnim institucijama, preduzeće je nastojalo da obezbijedi ravnomjernu dostupnost parking mjesta svim korisnicima. Ovakav pristup imao je za cilj da smanji nepravilno parkiranje, obezbijedi veću protočnost saobraćaja i omogući efikasnije korišćenje javnih površina. Istovremeno, kroz

različite aktivnosti preduzeće je radilo na podizanju svijesti građana o značaju odgovornog korišćenja parking prostora i poštovanja saobraćajnih pravila.

Poseban značaj tokom 2025. godine imala je i saradnja sa lokalnom samoupravom i drugim institucijama koje učestvuju u planiranju i uređenju gradskog prostora. Parking servis je kroz svoje aktivnosti pružao stručnu podršku u planiranju novih parking rješenja, identifikovanju problematičnih lokacija i predlaganju mjera koje mogu doprinijeti unapređenju saobraćajne infrastrukture. Na taj način preduzeće je aktivno učestvovalo u procesu unapređenja urbanog razvoja Bijelog Polja, doprinoseći stvaranju funkcionalnijeg i uređenijeg gradskog ambijenta.

Tokom izvještajne godine posebna pažnja posvećena je i unapređenju kvaliteta usluga koje Parking servis pruža građanima. Kroz kontinuirano praćenje potreba korisnika, unapređenje komunikacije i rješavanje zahtjeva građana, preduzeće je nastojalo da izgradi odnos povjerenja i partnerske saradnje sa lokalnom zajednicom. Takav pristup predstavlja važan segment savremenog upravljanja javnim preduzećima, jer omogućava da se usluge prilagođavaju realnim potrebama građana i da se kontinuirano unapređuje kvalitet rada.

Rezultati ostvareni tokom 2025. godine pokazuju da Parking servis Bijelo Polje nastavlja da se razvija kao stabilno i funkcionalno komunalno preduzeće koje uspješno odgovara na izazove savremenog urbanog života. Kroz odgovorno upravljanje resursima, unapređenje organizacije rada i stalno usmjeravanje ka poboljšanju kvaliteta usluga, preduzeće je nastavilo da doprinosi uređenju gradskog prostora i stvaranju uslova za efikasnije funkcionisanje saobraćaja u Bijelom Polju.

Ovaj izvještaj predstavlja pregled ključnih aktivnosti, rezultata i izazova sa kojima se preduzeće suočavalo tokom 2025. godine, ali istovremeno i osnovu za planiranje daljeg razvoja sistema parkiranja u narednom periodu. Kroz kontinuirano unapređenje rada, modernizaciju sistema i jačanje saradnje sa lokalnom zajednicom, Parking servis će i u narednom periodu nastaviti da radi na stvaranju funkcionalnog, uređenog i dostupnog parking sistema koji odgovara potrebama građana i razvoju grada.

1.1 Osnovni podaci o vršiocu komunalne djelatnosti

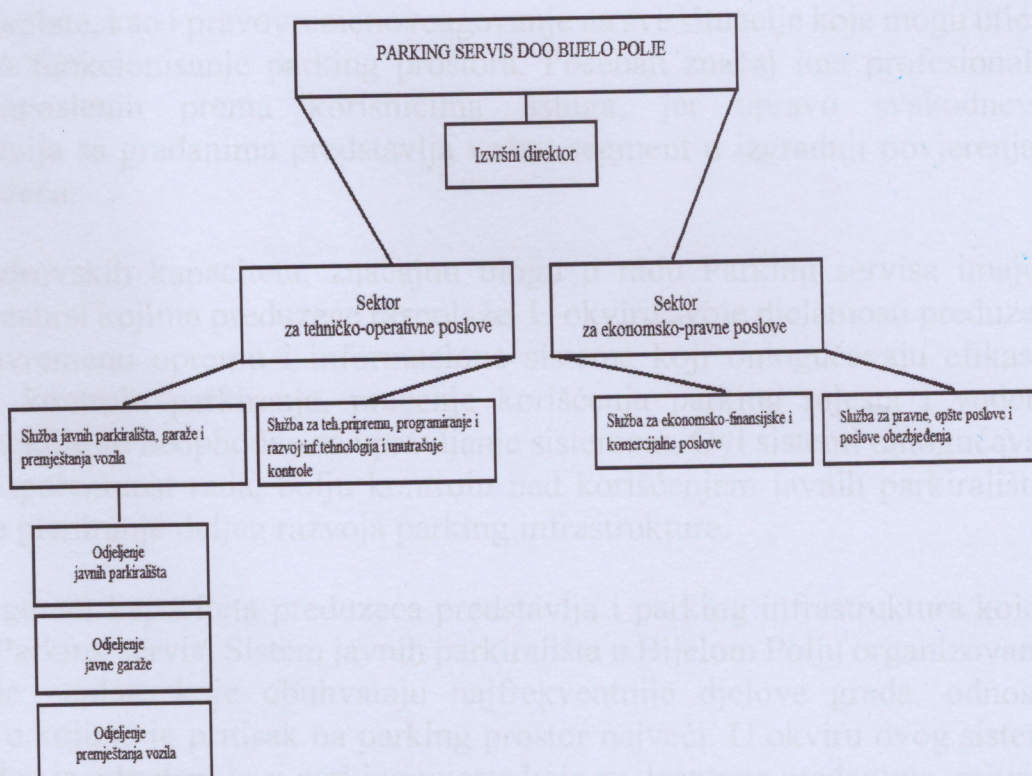
D.O.O. „Parking servis“ Bijelo Polje se nalazi u ulici Živka Žižića, PIB 02965747 osnivač je Skupština opština Bijelo Polje. Na sjednici održanoj dana 09.10.2013. godine donešen je Statut Društva, kojim se određuje unutrašnja organizacija i rad, način donošenja opštih akata, način upravljanja, postupak izbora direktora i članova Odbora direktora, kao i druga pitanja od značaja za

Društvo. Organi Društva su Odbor direktora i Izvršni direktor. Društvo se finansira iz sopstvenih prihoda. Na sjednici održanoj 28.01.2018. godine donešen je novi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Ovim Pravilnikom uređuje se organizacija i rad, utvrđuje sistematizacija radnih mjesta "Parking servis" d.o.o. Bijelo Polje, utvrđuju se organizacione jedinice i njihov djelokrug, radna mjesta sa opisom poslova i uslovima za njihovo vršenje.

Parking servis Bijelo Polje osnovan je s ciljem uspostavljanja reda u parkiranju i efikasnijeg upravljanja parking prostorima u gradu. Prvi direktor preduzeća imenovan je 01.12.2014. godine, čime su započete pripreme za organizaciju sistema naplate i uspostavljanje operativnih procedura.

Zvanična naplata parkinga krenula je 01.03.2015. godine, čime je uveden prvi regulisani sistem parkiranja u Bijelom Polju. Od tada, Parking servis je prošao kroz brojne faze razvoja – od uvođenja zona, digitalizacije naplate, do stalnog unapređenja usluga kako bi se što bolje odgovorilo na potrebe građana.

Šematski prikaz organizacione strukture Društva



1.2 Kapaciteti vršioca komunalnih djelatnosti

Kapaciteti DOO „Parking servis“ Bijelo Polje predstavljaju osnovu za efikasno obavljanje komunalne djelatnosti upravljanja javnim parkiralištima i organizovanja sistema naplate i kontrole parkiranja na teritoriji opštine Bijelo Polje. Tokom 2025. godine preduzeće je raspolagalo organizacionim, tehničkim i kadrovskim kapacitetima koji su omogućili nesmetano obavljanje svakodnevnih aktivnosti, kao i realizaciju zadataka koji proizilaze iz nadležnosti povjerenih od strane osnivača.

U organizacionom smislu, Parking servis je svoje aktivnosti sprovodio kroz jasno definisanu strukturu rada koja omogućava koordinaciju administrativnih i operativnih poslova. Upravljanje sistemom parkiranja zahtijeva stalno praćenje stanja na terenu, pravovremenu reakciju na probleme koji se javljaju u svakodnevnom funkcionisanju grada, kao i kontinuiranu komunikaciju sa građanima i nadležnim institucijama. Kroz organizovan rad zaposlenih obezbijedeno je redovno funkcionisanje sistema naplate parkiranja, kontrola korišćenja parking prostora, kao i održavanje infrastrukture koja je u nadležnosti preduzeća.

Kadrovski kapaciteti preduzeća predstavljaju jedan od ključnih faktora uspješnog obavljanja komunalne djelatnosti. Zaposleni u Parking servisu obavljaju poslove koji zahtijevaju visok nivo odgovornosti, neposredan rad sa građanima i svakodnevno prisustvo na terenu. Tokom 2025. godine rad preduzeća bio je organizovan na način koji omogućava stalnu kontrolu sistema parkiranja u zonama naplate, kao i pravovremeno reagovanje na sve situacije koje mogu uticati na uredno funkcionisanje parking prostora. Poseban značaj ima profesionalan odnos zaposlenih prema korisnicima usluga, jer upravo svakodnevna komunikacija sa građanima predstavlja važan segment u izgradnji povjerenja u rad preduzeća.

Pored kadrovskih kapaciteta, značajnu ulogu u radu Parking servisa imaju i tehnički resursi kojima preduzeće raspolaže. U okviru svoje djelatnosti preduzeće koristi savremenu opremu i informacione sisteme koji omogućavaju efikasnu naplatu i kontrolu parkiranja, praćenje korišćenja parking mjesta i vođenje evidencija koje su neophodne za upravljanje sistemom. Ovi sistemi omogućavaju veću transparentnost rada, bolju kontrolu nad korišćenjem javnih parkirališta i efikasnije planiranje daljeg razvoja parking infrastrukture.

Važan segment kapaciteta preduzeća predstavlja i parking infrastruktura kojom upravlja Parking servis. Sistem javnih parkirališta u Bijelom Polju organizovan je kroz zone naplate koje obuhvataju najfrekventnije djelove grada, odnosno područja u kojima je pritisak na parking prostor najveći. U okviru ovog sistema obezbijeden je određen broj parking mjesta koja su dostupna građanima, privredi i posjetiocima grada, čime se nastoji obezbijediti racionalno korišćenje ograničenog prostora u urbanim zonama. Upravljanje ovim kapacitetima

zahtijeva stalno praćenje potreba korisnika i prilagođavanje sistema realnim uslovima na terenu.

Parking servis tokom 2025. godine posebnu pažnju posvetio je održavanju i unapređenju postojeće parking infrastrukture, kako bi se obezbijedili uslovi za njeno dugoročno i efikasno korišćenje. Redovno održavanje parking prostora, signalizacije i opreme predstavlja važan segment rada preduzeća, jer doprinosi sigurnosti saobraćaja i boljoj organizaciji parkiranja. Kroz kontinuirano ulaganje u održavanje infrastrukture i unapređenje tehničkih kapaciteta preduzeće nastoji da obezbijedi stabilan i funkcionalan sistem parkiranja.

Ukupni kapaciteti Parking servisa Bijelo Polje tokom 2025. godine omogućili su da preduzeće odgovori na sve obaveze koje proizilaze iz njegove djelatnosti i da obezbijedi kontinuitet u pružanju usluga građanima. Organizacija rada, stručnost zaposlenih i tehnička opremljenost predstavljaju osnovu na kojoj se zasniva dalje unapređenje sistema upravljanja parking prostorom u gradu. Kroz stalno jačanje svojih kapaciteta i prilagođavanje savremenim standardima u oblasti komunalnih djelatnosti, Parking servis nastavlja da razvija sistem koji doprinosi uređenju gradskog prostora i boljoj organizaciji saobraćaja u Bijelom Polju.

3. Finansijski kapaciteti

Finansijska stabilnost preduzeća omogućava ulaganja u infrastrukturu i modernizaciju usluga. Zahvaljujući pozitivnom poslovanju u zadnje tri godine, Parking servis Bijelo Polje uspijeva da:

- ✓ **Održava postojeće kapacitete,**
- ✓ **Smanjuje dugovanja i stabilizuje finansije,**
- ✓ **Planira investicije koje će unaprijediti kvalitet usluga.**

4. Organizacija i pravna regulativa

Efikasan sistem parkiranja zahtijeva jasno definisane propise i usklađenost s lokalnim i državnim zakonima. Kapaciteti vršioca komunalnih djelatnosti zavise i od podrške osnivača, odnosno Opštine i nadležnih sekretarijata, koji definišu pravni okvir rada.

Resursi kojim raspolaže D.O.O “ Parking servis” Bijelo Polje u vršenju komunalne djelatnosti baziran je na ljudskim resursima 20 (dvadeset) stalno zaposlenih radnika kao i Izvršni direktor.

Kapacitet parking mjesta se dijeli na opšta i posebna parking mjesta od kojih posebnih parking mjesta ima 250 (dvijestotinepedeset) a opštih parking mjesta 140 (stočetrdeset).

Kapaciteti vršioca komunalnih djelatnosti nisu samo broj zaposlenih ili tehnička opremljenost – oni predstavljaju kombinaciju ljudskih, tehničkih i finansijskih resursa, uz dobru organizaciju i podršku institucija. Samo uz odgovorno upravljanje ovim kapacitetima možemo pružiti efikasnu i kvalitetnu uslugu građanima Bijelog Polja.

1.3 Ciljevi

Glavni cilj Parking servisa Bijelo Polje je obezbijediti efikasan, organizovan i modernizovan sistem parkiranja, prilagođen potrebama građana i urbanog razvoja grada.

- Povećanje kapaciteta parkiranja – kroz analizu i predlaganje novih lokacija, optimizaciju postojećih prostora i modernizaciju garažnih objekata.
- Unapređenje korisničkog iskustva – pojednostavljenjem naplate, uvođenjem digitalnih rješenja i poboljšanjem uslova parkiranja.
- Finansijska stabilnost i održivost – nastavak odgovornog poslovanja, smanjenje dugovanja i reinvestiranje prihoda u unapređenje infrastrukture.
- Razvoj alternativnih vidova mobilnosti – podrška biciklistima i promocija ekološki održivog prevoza.
- Transparentnost i saradnja s građanima – kroz javne konsultacije i prilagođavanje politika parkiranja realnim potrebama korisnika.

Cilj nam je da Parking servis Bijelo Polje bude prepoznat kao modernizovano i efikasno preduzeće, koje doprinosi boljoj organizaciji saobraćaja i poboljšanju kvaliteta života u gradu.

Imamo u planu da sprovodimo konstantne aktivnosti na održavanju razvoja i poboljšanju usluga iz oblasti djelatnosti našeg preduzeća. Planiramo da što bolje razvijemo komunikaciju sa korisnicima i sugrađanima kroz redovno informisanje o radu našeg preduzeća. U cilju poboljšanja uslova D.O.O. "Parking servis" će u narednom periodu ostvariti još bolju saradnju sa fizičkim i pravnim licima koja su zainteresovana za naše usluge.

1.4 Osnove za izradu Izvještaja

Izvještaj o radu za 2025.godinu rađen je na osnovu Zaključnog lista iz 2025.godine.

1.5 Realizacija godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti u dijelu fizičkog obima aktivnosti

U okviru godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti, Parking servis Bijelo Polje je tokom 2025. godine sproveo niz aktivnosti koje su doprinijele poboljšanju organizacije parkiranja i unapređenju infrastrukture.

1. Održavanje i unapređenje parking prostora

- ☐ **Sanacija i uređenje javnih parkirališta** – obavljeno redovno održavanje i sanacija oštećenih površina na ključnim parking lokacijama.
- ☐ **Održavanje garažnog prostora** – sprovedeno temeljno čišćenje i tehnička sanacija gradske garaže, uključujući postavljanje **smart rampi** za bolju kontrolu naplate.
- ☐ **Obnova horizontalne i vertikalne signalizacije** – označavanje parking mjesta, osveženje saobraćajnih oznaka i postavljanje dodatne signalizacije radi bolje preglednosti.

2. Poboljšanje sistema naplate i digitalizacija usluga

- ☐ **Uvođenje više načina plaćanja** – omogućena kupovina parking karata putem **trafika, automata, SMS-a i inkasanata**.
- ☐ **Lansiranje mobilne aplikacije** – finalizacija digitalne platforme koja će omogućiti jeftinije i praktičnije plaćanje parkiranja.
- ☐ **Unapređenje korisničke podrške** – optimizacija rada operativnog centra za komunikaciju sa korisnicima i brže rješavanje pritužbi i upita.

3. Optimizacija i kontrola parkiranja

- ☐ **Uvođenje novih mjera kontrole** – bolja koordinacija kontrolora i inkasanata kako bi se osigurala efikasnija naplata i smanjilo nepropisno parkiranje.

☐ **Priprema studije o proširenju parking kapaciteta** – identifikacija novih lokacija za parkiranje i analiza potreba građana.

Fizički pokazatelj obima obavljanja komunalne djelatnosti, odnosno pružanje komunalnih usluga bazira se na naplati parkiranja I, II i III gradskoj zoni kao i naplata parkinga u gradskoj garaži.

Organizaciona radna jedinica koja je osnovana u cilju obavljanja djelatnosti na efikasan i funkcionalan način je Tehničko – operativna služba.

Parking servis Bijelo Polje je tokom 2025. godine ostvario **značajan napredak u održavanju, modernizaciji i digitalizaciji parking sistema**, čime su stvoreni preduslovi za još efikasnije upravljanje javnim parkiralištima u narednim godinama.

1.6 Realizacija godišnjeg programa obavljanja komunalnih djelatnosti u dijelu finansijskih pokazatelja-realizacija finansijskog plana

Tokom 2025. godine, Parking servis Bijelo Polje je poslovao stabilno, ostvarivši pozitivan finansijski rezultat, što potvrđuje efikasnost upravljanja prihodima i rashodima.

1. Prihodi preduzeća

Ukupni ostvareni prihodi u 2025. godini proizašli su iz naplate parkiranja, doplatnih karata, te ostalih usluga povezanih sa komunalnim djelatnostima.

Najznačajniji izvori prihoda:

- ☐ **Naplata parking mjesta** (po zonama)
- ☐ **Doplatne karte**
- ☐ **Mjesečne parking karte** za stanare i zaposlene
- ☐ **Najam parking prostora**

Prihodi su pratili planirane projekcije, uz povećanu naplatu kroz modernizovane kanale plaćanja, što je smanjilo troškove obrade transakcija.

2. Rashodi preduzeća

Ulaganja su bila usmjerena na održavanje infrastrukture, sanaciju garaže, poboljšanje signalizacije, modernizaciju naplatnih sistema i digitalizaciju usluga.

Ključne stavke rashoda uključuju:

- Održavanje i sanacija parking prostora
- Implementacija pametnih rampi i tehničkih poboljšanja
- Troškovi radne snage i operativnih aktivnosti
- Troškovi SMS servisa

3. Ključni finansijski rezultati

- Ukupna dobit u 2025. godini: 67.818,88€

Ovi rezultati potvrđuju odgovorno finansijsko upravljanje, gdje su prihodi rasli, dok su troškovi racionalizovani, omogućavajući reinvestiranje u razvoj usluga i infrastrukture, kao i vraćanje dugovanja.

Finansijski rezultati u 2025. godini pokazuju stabilnost i održivost poslovanja, što omogućava dalju modernizaciju, smanjenje cijena parkiranja i bolju uslugu za građane u narednom periodu.

U ovoj kratkoj analizi predstavimo Vam prihode i rashode u 2025. godini. Moramo naglasiti da se finansiramo iz sopstvenog budžeta.

PLAN 2025	REALIZACIJA 2025	PROCENAT REALIZACIJE
UKUPAN PRIHOD	394.433,77	104,26%
UKUPAN RASHOD	326.614,89	82,84%
UKUPNA DOBIT	67.818,88	
2. Prihod od pravnih lica za poslađeno parking	10.000,00	6,98%
3. Prihod od prodaje parking karti na mjestima parkiranja	70.000,00	38,23%
4. Prihod od prodaje parking karti u gradskoj paradi	115.000,00	151,81%
5. Prihod od javne karte	35.000,00	68,55%
6. Prihod od održavanja benzinske signalizacije	40.000,00	69,12%
7. Prihod od naplate parkinga putem SMS-a	30.000,00	96,74%

FINANSIJSKO POSLOVANJE

	PLAN 2025	REALIZACIJA 2025	PROCENAT REALIZACIJE
UKUPAN PRIHOD	380.000,00	462.252,65	121,64%
UKUPAN RASHOD	378.300,00	394.433,77	104,26%
DOBITAK/GUBITAK	1.700,00	67.818,88	

U 2025. godini D.O.O. „Parking servis“ Bijelo Polje je ostvarilo ukupan prihod od **462.252,65** eura što je za **21,64%** više od planiranog. Rashodi su **394.433,77** eura, odnosno **4,26%** viši u odnosu na plan. Društvo je ostvarilo dobitak u iznosu **67.818,88EUR**.

Struktura prihoda

R.br.	PRIHODI	PLAN 2025	REALIZACIJA 2025	PROCENAT REALIZACIJE
1	Prihod od fizičkih lica za povlašćeno korišćenje parking mjesta	65.000,00	88.258,94	135,78%
2	Prihod od pravnih lica za povlašćeno korišćenje parking mjesta	10.000,00	6.989,59	69,89%
3	Prihod od prodaje parking karti na zonskim parkiralištima	70.000,00	26.762,27	38,23%
4	Prihod od prodaje parking karti u gradskoj garaži	115.000,00	174.590,21	151,81%
5	Prihod od dnevne karte	35.000,00	23.993,14	68,55%
6	Prihod od ocrtavanja horizontalne signalizacije	40.000,00	27.650,00	69,12%
7	Prihod od naplate parkinga putem SMS-a	30.000,00	29.023,73	96,74%

8	Ostali prihodi od refundacija	15.000,00	27.353,82	182,35%
9	Prihod od uslovljenih donacija	-	57.630,95	100%
I	UKUPNO	380.000,00	462.252,65	121.64%

Struktura rashoda

R.br.	RASHODI	PLAN 2025	REALIZACIJA 2025	PROCENAT REALIZACIJE
1	Materijal	19.500,00	20.236,11	103,77%
1.1	Trošak materijala	12.000,00	13.870,45	115,58%
1.2	Trošak kancelarijskog materijala	2.500,00	2.818,96	112,75%
1.3	Gorivo	1.500,00	1.235,30	82,35%
1.4	Električna energija	2.500,00	2.077,10	83,08%
1.5	Pelet za grijanje	1.000,00	234,30	23,43%
2	Troškovi zaposlenih	282.100,00	307.587,03	109,03%
2.1	Troškovi zarada zaposlenih	198.000,00	204.711,51	103,38%
2.2	Troškovi poreza	8.200,00	14.561,14	177,57%
2.3	Troškovi doprinosa za PIO	25.300,00	29.007,46	114,65%
2.4	Ostali troškovi zarada	4.500,00	5.405,60	120,12%
2.5	Naknade članovima Odbora direktora	9.600,00	9.600,00	100%
2.6	Autorski ugovor, ugovor o djelu i pomoć zaposlenom	28.000,00	39.435,00	140,83%
2.7	Službena putovanja i dnevnice	5.000,00	688,80	13,77%
2.8	Team building	3.500,00	4.177,52	119,35%
3	Nematerijalni troškovi	44.700,00	56.259,22	125,86%
3.1	Troškovi za PTT usluge	9.000,00	11.508,15	127,86%
3.2	Održavanje parkirališta i ostalih osnovnih sredstava	15.000,00	32.678,30	217,85%

3.3	Troškovi platnog prometa i takse	1.500,00	594,69	39,64%
3.4	Štampani materijal	1.500,00	1.190,00	79,33%
3.5	Troškovi komunalnih usluga (voda i čistoća)	3.000,00	2.649,40	88,31%
3.6	Trošak reprezentacije i marketing	7.000,00	3.452,72	49,32%
3.7	Trošak premije osiguranja	2.500,00	1.135,96	45,43%
3.8	Trošak advokatskih usluga	4.000,00	3.000,00	75,00%
4	Trošak članarina	1.200,00	50,00	4,16%
5	Oprema	15.000,00	-	%
6	Ostali troškovi	7.000,00	5.573,82	79,62%
II	Amortizacija osnovnih sredstava	10.000,00	4.777,59	47,77%
	UKUPNO	378.300,00	394.433,77	104,26%

Naglašavamo da smo izmirili obavezu za PDV utoku 2025.godine u iznosu od 61.629,90 eura.

1.7 Izvještaj o pitanjima vezanim za politiku zarada i zapošljavanja

Parking servis Bijelo Polje posluje sa odgovornim i održivim pristupom kada je riječ o politici zarada i zapošljavanja, vodeći se principima **domaćinskog poslovanja**, racionalnog trošenja sredstava i poštovanja svih zakonskih normi.

1. Stabilna politika zarada

Zarade zaposlenih u Parking servisu su redovne i usklađene sa zakonskim propisima, pri čemu se vodi računa o održivosti poslovanja i finansijskoj stabilnosti preduzeća.

- ☐ **Transparentno i odgovorno** upravljanje sredstvima omogućilo je da se zarade isplaćuju bez kašnjenja.
- ☐ Kroz **politiku stimulacija**, menadžment prepoznaje i nagrađuje zaposlene koji postižu izuzetne rezultate, čime se podstiče radna disciplina, efikasnost i profesionalizam.

2. Kontrolisan i realan pristup zapošljavanju

Zapošljavanje u Parking servisu sprovodi se isključivo prema realnim potrebama i u skladu sa finansijskim mogućnostima preduzeća.

- ☐ **Nema nepotrebnog povećanja broja zaposlenih**, čime se izbjegava prekomjerno opterećenje budžeta.
- ☐ **Postojeće kadrovske strukture se optimizuju**, a kroz unutrašnje preraspodjele i dodatne obuke zaposlenih, povećava se efikasnost bez dodatnih troškova.
- ☐ **Prilikom novih zapošljavanja**, prednost imaju kvalifikovani kandidati koji mogu unaprijediti rad preduzeća i doprinijeti boljoj organizaciji usluga.

3. Unapređenje radnih uslova

Parking servis kontinuirano radi na poboljšanju uslova rada, uz poštovanje svih zakonskih propisa o zaštiti radnika.

- ☐ **Redovno održavanje radne opreme i uniforme** za inkasante i kontrolore, kako bi se obezbijedila sigurnost i profesionalan izgled.
- ☐ **Unapređenje komunikacije između zaposlenih i menadžmenta**, kroz otvorene sastanke i redovne konsultacije, kako bi se rješavali problemi i poboljšavala efikasnost rada.
- ☐ **Ulaganje u obuke i razvoj zaposlenih**, čime se podiže kvalitet usluga i poboljšava organizacija poslovanja.

Menadžment Parking servisa Bijelo Polje vodi odgovornu kadrovsku i finansijsku politiku, zasnovanu nadomaćinskom poslovanju, racionalnim odlukama i optimizaciji resursa. Kroz stabilnu politiku zarada i kontrolisan proces zapošljavanja, preduzeće uspijeva da ostane finansijski održivo, dok istovremeno unapređuje uslove rada i motiviše zaposlene da pruže maksimalan doprinos u svakodnevnom aktivnostima.

Broj zaposlenih i njihova kvalifikaciona struktura prikazan je u tabelama kao i prosječna neto zarada u 2025. godini.

Struktura zarada

	2025
Broj zaposlenih na dan 31.12.	21
Prosječna neto zarada (€)	774.95 EUR

Tabela 1

VRSTA POSLA		Zaposleni u preth. godini	Nivo kvalifikacije							
			VI ili VII 1 i više	V	IV 1	IV2	III	II	I1 ili I2	Ostali
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Upravljačko- rukovodstveniposlovi	1	VII								
Administrativno tehnički poslovi	1				IV					
Finansijsko - računovodstveni poslovi	2	VII								
Pravni poslovi	2	VII			IV					
Osnovna djelatnost	Organizaciona jedinicaI	5			IV	III				
	Organizaciona jedinicaII	5	VII		IV					
	Organizaciona jedinicaIII	2			IV					
	Organizaciona jedinicaIV	1			IV					
	Organizaciona jedinica...	2	VII		IV					
	Organizaciona jedinicaN									
	Ukupno (I-N)	21								
Održavanje ¹										
Dopunska djelatnost										
Logistički poslovi ²										
UKUPNO										

Struktura nenaplaćenih potraživanja

Potraživanja od fizičkih lica

59.413,74

Potraživanja od pravnih lica

13.981,64

Nenaplaćena potraživanja na dan 31.12.2025. godine iznose: 75.397,38 eura.

Nenaplaćena potraživanja od fizičkih lica većim dijelom se odnose na doplatne karte, koje se izdaju za vozila čiji vlasnik nije kupio parking kartu, a irkasant naplate parkinga-kontrolor nije mogao utvrditi tačno vrijeme zadržavanja vozila u zonskom parkiralištu.

Tabela 2

VRSTA POSLA	Godine starosti						Godine staža					
	18-25	26-35	36-45	46-55	56-65	Preko 65	do 5	6-10	11-15	16-25	26-35	Preko 35
Upravljačko- rukovodstveniposlovi			X					X				
Administrativno tehnički poslovi			X					X				
Finansijsko-računo- vodstveniposlovi		X					X	X				
Pravni poslovi			X	X			X		X			
Osnovna djelatnost		X	X	X	X		X	X	X	X	X	
Održavanje												
Dopunska djelatnost												
Logistički poslovi												
UKUPNO												

1.8 Zaduženost

Struktura nenaplaćenih potraživanja

	2025
Potraživanja od fizičkih lica	59.413,74
Potraživanja od pravnih lica	15.983,64

Nenaplaćena potraživanja na dan 31.12.2025. godine iznose: 75.397,38eura.

Nenaplaćena potraživanja od fizičkih lica većim dijelom se odnose na doplatne karte, koje se izdaju za vozila čiji vlasnici nijesu kupili parking kartu, a inkasant naplate parkinga-kontrolor nije mogao utvrditi tačno vrijeme zadržavanja vozila u zonskom parkiralištu.

Obaveze prema dobavljačima na dan 31.12.2025. godine iznose 30.881,16 eura i moramo naglasiti da smo neke od ovih obaveza izmirili početkom 2026. godine.

Na dan 31.12.2025. godine zaposlenima je isplaćena zarada za Decembar 2025. godine.

Porez na dodatu vrijednost na dan 31.12.2025. godine je izmiren zaključno sa 11/2025 godine. Obaveze po osnovu poreza i doprinosa zaposlenih su izmirene zaključno sa 03/2019 godine.

Zbog neizmirenih obaveza za poreze i doprinose zaposlenih Uprava carina i prihoda nam je obračunala kamatu u iznosu od 96.108,87 eura.

1.9 Realizacija Plana javnih nabavki

Na osnovu Plana javnih nabavki za 2025. godinu sproveli smo nabavku za kancelarijski materijal, gorivo, pelet za grijanje prostorija uprave Parking servisa kao i za nove rampe u gradskoj garaži.

1.10 Politika cijena

Parking servis Bijelo Polje primjenjuje odgovornu i realnu politiku cijena, usklađenu sa potrebama građana, finansijskom održivošću preduzeća i praksama u drugim gradovima. Cijene parkiranja su oblikovane tako da omoguće pravičnu i pristupačnu uslugu, dok istovremeno osiguravaju efikasan sistem rotacije vozila i dugoročnu održivost parking prostora.

1. Struktura cijena po zonama

Cijene parkinga u Bijelom Polju određene su na osnovu frekvencije saobraćaja, lokacije i važnosti određenih zona.

□ **Prva zona (0.80€/sat)** – Obuhvata najfrekventnije lokacije u gradu, poput prostora kod **Opštine, Sudova, Pošte i Banaka**, gdje je potražnja za parkingom najveća. U ovim zonama **vrijeme parkiranja je ograničeno na 2 sata**, kako bi se osigurala rotacija vozila i dostupnost parking mjesta.

□ **Ostale zone (0.50€ - 0.70€/sat)** – U zavisnosti od lokacije i potražnje, cijene su prilagođene kako bi se omogućilo ravnomjerno raspoređivanje vozila i smanjenje pritiska na najuži centar grada.

Najavljene korekcije cijena za 2025. godinu:

- **Smanjenje cijene SMS naplate parkinga za 10%**
- **Uvođenje povoljnijih tarifa u centru grada – 0.30€ i 0.40€ na 2 do 3 lokacije**

2. Fleksibilnost u plaćanju

Da bismo korisnicima omogućili povoljnije opcije, Parking servis Bijelo Polje nudi više načina plaćanja, pri čemu korisnici mogu izabrati najjeftiniju opciju:

- ☐ **Kupovina karata na trafikama i automatima** – Povoljnija cijena u odnosu na SMS naplatu.
- ☐ **Plaćanje putem inkasanata** – Direktna kupovina karata na terenu.
- ☐ **SMS plaćanje** – Jednostavna opcija, ali uz dodatne troškove operatera.

3. Principi formiranja cijena

- Cijene se ne formiraju isključivo radi povećanja prihoda, već s ciljem regulisanja saobraćaja i osiguravanja optimalnog korišćenja parking kapaciteta.
- Pretjerano povećanje cijena ne bi donijelo veće prihode, jer bi korisnici izbjegavali plaćanje i tražili alternativna rješenja. Zato se cijene postavljaju u realnim okvirima, balansirajući između pristupačnosti i održivosti sistema.
- Redovno analiziramo saobraćajne podatke i potrebe korisnika, kako bismo cijene prilagođavali tako da one budu u interesu građana, ali i dugoročne stabilnosti preduzeća.

Politika cijena Parking servisa Bijelo Polje je prilagođena potrebama građana i realnim uslovima na terenu. Kroz pravednu raspodjelu cijena po zonama, fleksibilne načine plaćanja i odgovorno upravljanje tarifama, omogućavamo kvalitetnu uslugu parkiranja, a istovremeno radimo na unapređenju infrastrukture i digitalizaciji sistema naplate.

Cilj nam je da parking bude pristupačan, sistemski uređen i održiv, a korisnici zadovoljni i informisani o svim mogućnostima plaćanja i pogodnostima koje nudimo.

1.11 Ocjena stanja i postignutih rezultata

Parking servis Bijelo Polje u protekloj godini ostvario je značajan napredak u stabilizaciji poslovanja, modernizaciji usluga i unapređenju infrastrukture. Kroz **odgovorno upravljanje i domaćinski pristup**, uspješno su realizovane ključne aktivnosti koje su poboljšale funkcionalnost parkiranja u gradu.

Izazovi i planovi za budućnost

Upravljanje sistemom javnih parkirališta u savremenim urbanim sredinama predstavlja složen proces koji je uslovljen stalnim promjenama u saobraćajnim tokovima, rastom broja vozila i ograničenim prostornim kapacitetima gradskih zona. U tom kontekstu, DOO „Parking servis“ Bijelo Polje i u narednom periodu suočavaće se sa brojnim izazovima koji zahtijevaju kontinuirano unapređenje sistema upravljanja parking prostorom, kao i prilagođavanje novim potrebama građana i razvojnim pravcima grada.

Jedan od ključnih izazova odnosi se na stalni porast broja motornih vozila, koji značajno utiče na opterećenje postojećih parking kapaciteta, posebno u centralnim gradskim zonama. Ovakav trend zahtijeva pažljivo planiranje i racionalno upravljanje raspoloživim prostorom, kako bi se obezbijedila ravnomjerna dostupnost parking mjesta i smanjio pritisak na najfrekventnije lokacije. Upravljanje ograničenim resursima u urbanim sredinama zahtijeva primjenu savremenih rješenja i kontinuirano praćenje potreba korisnika, kako bi se sistem parkiranja razvijao u skladu sa realnim uslovima na terenu.

Pored toga, jedan od izazova u radu Parking servisa predstavlja i potreba za daljim unapređenjem saobraćajne kulture i odgovornog korišćenja javnih parking prostora. Nepropisno parkiranje i nepoštovanje saobraćajnih pravila u pojedinim djelovima grada i dalje predstavljaju problem koji utiče na protočnost saobraćaja i efikasno korišćenje parking kapaciteta. U tom smislu, kontinuirani rad na podizanju svijesti građana o značaju odgovornog parkiranja predstavlja važan segment budućih aktivnosti preduzeća.

U narednom periodu Parking servis će posebnu pažnju posvetiti unapređenju postojećeg sistema parkiranja kroz modernizaciju tehničkih rješenja i unapređenje organizacije rada. Razvoj savremenih informacionih sistema i digitalnih rješenja omogućava efikasnije upravljanje parking prostorom, transparentniji sistem naplate i bolju dostupnost informacija korisnicima. Primjena novih tehnologija predstavlja važan korak u pravcu modernizacije komunalnih usluga i stvaranja funkcionalnog sistema koji odgovara potrebama savremenog grada.

Istovremeno, planovi za naredni period uključuju i aktivno učešće preduzeća u inicijativama koje se odnose na planiranje novih parking kapaciteta i unapređenje postojeće parking infrastrukture. Razvoj grada i povećanje broja vozila zahtijevaju dugoročna rješenja koja će omogućiti održivo upravljanje javnim prostorom. U tom procesu Parking servis će nastaviti da sarađuje sa lokalnom samoupravom i nadležnim institucijama kako bi se identifikovale lokacije na kojima je moguće unaprijediti postojeći sistem parkiranja i obezbijediti dodatni kapaciteti.

Važan pravac budućeg razvoja odnosi se i na dalje unapređenje kvaliteta usluga koje Parking servis pruža građanima. Kontinuirano unapređenje komunikacije sa korisnicima, brže rješavanje zahtjeva i veća dostupnost informacija doprinose izgradnji povjerenja između preduzeća i građana. Takav pristup omogućava da sistem parkiranja bude prilagođen potrebama lokalne zajednice i da se razvija u skladu sa principima savremenog upravljanja javnim uslugama.

U narednim godinama Parking servis će nastaviti da razvija kapacitete koji omogućavaju efikasno upravljanje parking prostorom, uz stalno unapređenje tehničkih i organizacionih rješenja. Kroz odgovorno upravljanje resursima, saradnju sa lokalnom zajednicom i primjenu savremenih tehnologija, preduzeće će nastojati da odgovori na izazove koji prate razvoj urbanih sredina i da doprinese stvaranju uređenog, funkcionalnog i dostupnog sistema parkiranja u Bijelom Polju.

2. Zaključne napomene

Zaključne napomene u ovom izvještaju predstavljaju završni osvrt na rad DOO „Parking servis“ Bijelo Polje tokom 2025. godine, uz sagledavanje ostvarenih rezultata, izazova sa kojima se preduzeće suočavalo, kao i pravaca daljeg razvoja sistema upravljanja javnim parkiralištima u gradu. Analiza realizovanih aktivnosti pokazuje da je Parking servis tokom izvještajne godine uspješno obavljao poslove iz svoje nadležnosti i obezbijedio kontinuitet u funkcionisanju sistema naplate i kontrole parkiranja na teritoriji opštine Bijelo Polje.

Tokom 2025. godine preduzeće je nastavilo da razvija model upravljanja parking prostorom koji ima za cilj racionalno korišćenje javnih površina, unapređenje protočnosti saobraćaja i obezbjeđivanje dostupnosti parking mjesta građanima, privredi i posjetiocima grada. U uslovima stalnog povećanja broja motornih vozila i ograničenih prostornih kapaciteta u centralnim djelovima grada, upravljanje parking prostorom predstavlja jedan od značajnih izazova urbanog razvoja. Upravo iz tog razloga aktivnosti Parking servisa imaju važnu ulogu u očuvanju komunalnog reda i u stvaranju funkcionalnog sistema koji omogućava ravnomjernu dostupnost parking mjesta svim korisnicima.

Rad preduzeća tokom izvještajne godine bio je usmjeren na unapređenje organizacije rada, održavanje postojeće parking infrastrukture i kontinuirano unapređenje sistema naplate i kontrole parkiranja. Kroz svakodnevni rad na terenu i stalnu komunikaciju sa građanima, Parking servis je nastojao da odgovori na potrebe korisnika i da doprinese stvaranju uređenijeg gradskog prostora. Poseban značaj imao je profesionalan i odgovoran odnos zaposlenih prema obavezama koje proizilaze iz djelatnosti preduzeća, jer upravo kvalitet rada zaposlenih predstavlja osnovu za uspješno funkcionisanje sistema parkiranja.

U toku 2025. godine ostvarena je i dobra saradnja sa lokalnom samoupravom i nadležnim institucijama koje učestvuju u planiranju i upravljanju komunalnom infrastrukturom. Kroz zajedničko djelovanje nastojalo se identifikovati ključne probleme u oblasti parkiranja i pronaći rješenja koja će doprinijeti unapređenju saobraćajne infrastrukture i kvalitetu života u gradu. Takav pristup omogućava da se sistem parkiranja posmatra kao dio šireg procesa urbanog razvoja i planiranja prostora.

Istovremeno, iskustva iz prethodnog perioda pokazuju da je u narednim godinama potrebno nastaviti sa daljim unapređenjem parking sistema, posebno u pogledu razvoja novih parking kapaciteta i primjene savremenih tehnologija koje mogu doprinijeti efikasnijem upravljanju javnim parkiralištima. Razvoj grada i rast

broja vozila nameću potrebu za stalnim prilagođavanjem postojećeg sistema novim okolnostima i potrebama građana. U tom kontekstu Parking servis će i u narednom periodu nastaviti da radi na unapređenju svojih kapaciteta, modernizaciji opreme i jačanju organizacionih struktura koje omogućavaju efikasno obavljanje djelatnosti.

Ukupni rezultati ostvareni tokom 2025. godine potvrđuju da DOO „Parking servis“ Bijelo Polje predstavlja stabilan i funkcionalan sistem koji uspješno obavlja poslove iz svoje nadležnosti i doprinosi uređenju gradskog prostora. Kontinuiranim radom na unapređenju kvaliteta usluga, odgovornim upravljanjem resursima i saradnjom sa lokalnom zajednicom, preduzeće nastavlja da gradi temelje za dalji razvoj sistema parkiranja u Bijelom Polju.

Polazeći od iskustava iz izvještajnog perioda, Parking servis će i u narednom periodu nastaviti da razvija aktivnosti koje imaju za cilj unapređenje komunalnog reda, bolju organizaciju saobraćaja i stvaranje funkcionalnog parking sistema koji odgovara potrebama savremenog grada i njegovih građana. Ovaj izvještaj predstavlja potvrdu dosadašnjeg rada, ali i osnovu za dalje planiranje i razvoj preduzeća u skladu sa potrebama lokalne zajednice i strateškim pravcima razvoja opštine Bijelo Polje.



IZVRŠNI DIREKTOR

ISMAR ĆOROVIĆ

BIJELO POLJE, MART 2026. GODINE